



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 36]

नई दिल्ली, सितम्बर 2—सितम्बर 8, 2012, शनिवार/भाद्र 11—भाद्र 17, 1934

No. 36]

NEW DELHI, SEPTEMBER 2—SEPTEMBER 8, 2012, SATURDAY/BHADRA 11—BHADRA 17, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2012

सा.का.वि. 222.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो, (कनिष्ठ लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो, (कनिष्ठ लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2012 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।
3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

### 5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कनिष्ठ लेखा अधिकारी	*1 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अनुसर्चिवीय)	वेतन-बैंड-2, रु. 9300—34800+(ग्रेड वेतन 4200 रुपए)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो					
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं					
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

प्रतिनियुक्ति :

- (i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन वेतन बैंड-2; 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. के वेतनमान में कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण लिया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का दो वर्ष का अनुभव है।  
(ii) उपर्युक्त (i) के न हो सकने पर किसी संगठित लेखा विभाग से अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार या अधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण लिपिक; या  
(iii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन वेतन

(11)

बैंड-1 : 5200-20200 रु + ग्रेड वेतन 2400 रु. के वेतनमान में कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने आठ वर्ष नियमित सेवा की है और सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण किया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का दो वर्ष का अनुभव है।

**टिप्पण :** सीएससीएस के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने ग्रेड वेतन 2400 रु. में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, भी विचार करने के लिए पात्र होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

(12)

लागू नहीं होता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

शिथिलीकरण या विद्यमान नियमों के उपबंधों का संशोधन करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 213/1/2010-एवीडी-II-पार्ट-IV]  
रजीव जैन, अवर सचिव (एवीडी-II)

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS (Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 21st August, 2012

**G.S.R. 222.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Junior Accounts Officer) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accounts Officer in the Central Bureau of Investigation, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Junior Accounts Officer) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number, Classification and Scale of Pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule .

**4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualifications.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidate belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Junior Accounts Officer	*1 (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non- Gazetted, (Ministerial)	Pay Band-2, ₹ 9300—34800 + Grade Pay ₹ 4200	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits					
	(7)	(8)		(9)	
	Not applicable	Not applicable		Not applicable	
<b>Method of recruitment :</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods					
	(10)	(11)			
By Deputation					
<b>Deputation :—</b> (i) Officers working under Central Government or State Governments or Union Territories in the pay scale of PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200, who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess two years					

(11)

experience of cash; and accounts and Budget work.

(ii) Failing (i) above, Subordinate Account Service Accountants or Subordinate Account Service passed clerks from any of the organised Accounts Departments or

(iii) Officers working under Central Government or State Governments or Union Territories in the pay scale of PB-1 Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with eight years of regular service, who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management and possess two years experience of handling cash and accounts and Budget work.

**Note :** The Upper Division Clerk of CSCS with eight years of regular service with Grade Pay of Rs. 2400 shall also be eligible for consideration.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

**Note :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.
	[F.No.213/1/2010-AVD-II-Pt.-IV]
	RAJIV JAIN, Under Secy. (AVD-II)

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 2012

**सा.का.वि. 223.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो, (वर्ग-III पद) भर्ती नियम, 1969 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक और बहु-कार्य कर्मचारिवृंद, समूह “ग” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो, उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक और बहु-कार्य कर्मचारिवृंद, समूह “ग” उ पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. अवर श्रेणी लिपिक	*469 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनुसचिवीय, (अराजपत्रित)	वेतन-बैंड-1, रु. 5200—20200+(ग्रेड वेतन 1900 रुपए)	लागू नहीं होता	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)
<b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।					
<b>टिप्पण 2 :</b> जहां कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती नहीं की जाती है, वहां आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।					
<b>टिप्पण 3 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।					



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वी कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द और हिंदी में 30 शब्द प्रतिमिनट की टंकण गति।		
(प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 की डिप्रेशन प्रति घंटे/9000 की डिप्रेशन प्रति घंटे के समरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)		
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
(i) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से।)	<b>प्रोन्नति :</b>	
(ii) 10 प्रतिशत ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों के सीमित विभागीय प्रतियोगिता द्वारा जो वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20200 रु + ग्रेड वेतन 1800 रुपए में हैं और जिनके पास 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य प्रमाणपत्र है और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है (अ.जा./अ.ज.जा. के लिए आयु 50 वर्ष)।	ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे समूह "ग" कर्मचारियों जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।	
<b>टिप्पण :</b> यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं तो ऐसे अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पश्चातवर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा सके।	<b>टिप्पण 1 :-</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	
(iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां ज्येष्ठता-सह-उपयुक्ता के आधार पर ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800 रु. वाले पदों में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	<b>टिप्पण 2 :-</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) :-**

1. उप-निदेशक (प्रशासन) या पुलिस उपमहानिरीक्षक (कार्मिक) या पुलिस उपमहानिरीक्षक केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —अध्यक्ष
2. पुलिस अधीक्षक (कार्मिक) या पुलिस अधीक्षक (मुख्यालय) या पुलिस अधीक्षक केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य
3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी (कार्मिक या स्था. या लेखा) केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

2. उच्च श्रेणी लिपिक \*188 (2012) साधारण केंद्रीय सेवा, समूह ‘ग’, आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
 वेतन-बैंड-1, अचयन रु. 5200—20200 रु. +(ग्रेड वेतन 2400 रुपए)

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(10)

(11)

- (i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा
- (ii) 25 प्रतिशत रिक्तियां सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से भरी जाएंगी।

**प्रोन्नति :**

ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :-**प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा :

केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।



(11)

**प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा :**

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या  
 (ii) जिन्होंने वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

**समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति और पुष्टि के लिए ) :—**

लागू नहीं होता ।

1. उप-निदेशक (प्रशासन) या पुलिस उपमहानिरीक्षक —अध्यक्ष

(कार्मिक) या पुलिस उपमहानिरीक्षक केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो

2. पुलिस अधीक्षक (कार्मिक) या पुलिस अधीक्षक (मुख्यालय) —सदस्य  
 या पुलिस अधीक्षक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो

3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य

4. प्रशासनिक अधिकारी (कार्मिक या स्था. या लेखा) —सदस्य  
 केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. बहु-कार्य कर्मचारिवृंद *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	*137 (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अनुसचिवीय (अराजपत्रित)	वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + (ग्रेड वेतन 1800 रुपए)	लागू नहीं होता	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने

(6)

के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।

**टिप्पण 2 :** जहां कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती नहीं की जाती है, वहां आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 3 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

**टिप्पण :** पद्धती को कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित परीक्षा उत्तीर्ण करना होगा।

(12)	(13)
<b>समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :—</b>	लागू नहीं होता।

1. उप-निदेशक (प्रशासन) या पुलिस उपमहानिरीक्षक (कार्मिक) या पुलिस उपमहानिरीक्षक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी (कार्मिक या स्था. या लेखा) केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

[फा. सं. 213/1/2010-एवीडी-II-(पार्ट-II)]  
राजीव जैन, अवर सचिव (एवीडी-II)

New Delhi, the 30th August, 2012

**G.S.R. 223.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Class III posts) Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk, Lower Division Clerk and Multi Tasking Staff, Group 'C' Posts in the Central Bureau of Investigation, namely :—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation Upper Division Clerk, Lower Division Clerk and Multi Tasking Staff, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number , Classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Lower Division Clerk	*469 (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non- Gazetted)	Pay Band-I, ₹ 5200—20200 plus (Grade Pay ₹ 1900)	Not applicable	Between 18 and 27 years of age (relaxable for Government servant up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be fixed by the Staff Selection Commission. <b>Note 2 :</b> Where recruitment is not through Staff

(6)

Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications.

**Note 3 :** In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 12th Class pass or equivalent qualification from a recognised Board or University.	No	Two years for direct recruits
(ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 word per minute and 30 word per minute correspond to 10500 Key Depression Per Hour/ 9000 Key Depression Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).		

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by deputation or absorption and the percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)	(11)
<p>(i) 85% by direct recruitment (Through the Staff Selection Commission).</p> <p>(ii) 10% vacancies shall be filled by Limited Departmental Competitive Examination from amongst Group 'C' employees who are in the PB-1 pay scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800 and who possess 12th class pass or equivalent from a recognised Board or University and have rendered three years regular service in the grade. The maximum age limit for the eligibility is 45 years (50 years of age for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates).</p> <p><b>Note :</b> If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess</p>	<p><b>Promotion :</b> Group 'C' employees in the grade pay of Rs. 1800 with three years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service</p>

(10)		(11)									
number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent year so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.		rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.									
(iii) 5% of vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have rendered three years regular service in posts with the Grade Pay of Rs. 1800											
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment									
(12)		(13)									
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) :—		Not applicable									
1. Dy. Director (Admn.) or Deputy Inspector General of Police (Pers.) or Deputy Inspector General of Police, Central Bureau of Investigation.		—Chairman									
2. Superintendent of Police (Pers.) or Superintendent of Police (Head Quarter) or Superintendent of Police, Central Bureau of Investigation		—Member									
3. Under Secretary, Department of Personnel and Training		—Member									
4. Administrative officer (Pers. or Estt. or Accounts), Central Bureau of Investigation		—Member									
(1)		(2)		(3)		(4)		(5)		(6)	
2. Upper Division Clerk		*188 (2012) *Subject to variation dependent on workload.		General Central Service, Group 'C', Ministerial (Non-Gazetted)		Pay Band-1, ₹ 5200—20200 plus (Grade Pay ₹ 2400)		Non selection		Not applicable	
(7)		(8)		(9)							
Not applicable		Not applicable		Not applicable							
(10)		(11)									
(i) 75% by promotion failing which by deputation/absorption..		Promotion :: Lower Division Clerks with eight years regular service in the grade.									
(ii) 25% vacancies shall be filled from amongst by through Limited Departmental Competitive Examination.		Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who									

(11)

have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale.

**By Limited Departmental Competitive Examination :**

Lower Division Clerks in the Central Bureau of Investigation with five years regular service in the grade.

**By Deputation/absorption**

Officers under the Central or State Governments :—

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with eight years' regular service in the post of Lower Division Clerk in the pay scale of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900.

**Note 1 :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum, age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

**Note 2 :** For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which than grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion :—**

1. Dy. Director (Adm.n.) or Deputy Inspector General of Police (Pers.) or Deputy Inspector General of Police, Central Bureau of Investigation. —Chairman
2. Superintendent of Police (Pers.) or Superintendent of Police (Head Quarter) or Superintendent of Police, Central Bureau of Investigation —Member
3. Under Secretary, Department of Personnel and Training —Member
4. Administrative officer (Pers. or Estt. or Accounts), Central Bureau of Investigation —Member

(13)

Not applicable.



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Multi-Tasking Staff	137* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200—20200 plus (Grade Pay of ₹ 1800)	Not applicable	Between 18 and 25 years of age (relaxable for Government servant up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time) <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. <b>Note 2 :</b> Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahual & Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). <b>Note 3 :</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
(7)		(8)		(9)	
Matriculation passes from a recognised Board		Not applicable		Two years	
(10)		(11)			
By direct recruitment through Staff Selection Commission		Not applicable			
<b>Note :</b> The incumbent shall be undergone test conducted by the Staff Selection Commission.					

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—</b>	Not applicable.
1. Dy. Director (Admn.) or Deputy Inspector General of Police (Pers.) or Deputy Inspector General of Police, Central Bureau of Investigation.	—Chairman
2. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training	—Member
3. Administrative Officer (Pers. or Estt. or Accounts), Central Bureau of Investigation	—Member
	[F.No. 213/1/2010-AVD-II (Pt.-II)] RAJIV JAIN, Under Secy. (AVD-II)

### कृषि मंत्रालय

( कृषि और सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 2012

**सा.का.नि. 224.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र और क्षेत्रीय जैविक खेती केन्द्रों पर कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र और क्षेत्रीय जैविक खेती केन्द्र (समूह 'ख' पद कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसने पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	1* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-2, 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

जा सकता है ।

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b>		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री अंग्रेजी जो एक अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के रूप में हो, मास्टर डिग्री या अंग्रेजी बैचलर डिग्री स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में हो; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में हिन्दी एक अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के साथ मास्टर डिग्री या हिन्दी बैचलर स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में हो; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें हिन्दी परीक्षा का माध्यम एवं अनुदेश न हो और बैचलर स्तर पर अंग्रेजी एक आवश्यक विषय के रूप में हो; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय के साथ बैचलर डिग्री या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम और दूसरा एक मुख्य विषय हो और हिन्दी से अंग्रेजी अथवा अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद पाठ्यक्रम	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(7)

में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा सर्टीफिकेट या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालय भारत सरकार के उपक्रमों में हिन्दी से अंग्रेजी अथवा अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद का दो वर्ष का अनुभव हो।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

**प्रतिनियुक्ति :**

(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/अर्द्धसरकारी/स्वायत्त/सांविधिक संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैण्ड-1, वेतनमान 5200—20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 6 वर्ष सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैण्ड-1, वेतनमान 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है; और

- (ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है [प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धरित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है; और

(11)

वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :** निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. निदेशक, राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र —अध्यक्ष
2. क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र —सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र —सदस्य
4. उपायुक्त (आईएनएम) कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
5. उप-सचिव/अवर सचिव (आईएनएम) कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य

[ फा. सं. 6-6/2008-आईएनएम ]  
शैलेश, उप-सचिव

### MINISTRY OF AGRICULTURE (Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 3rd September, 2012

**G.S.R. 224.—**In exercise of powers conferred by proviso to article 309 of Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating method of recruitment to post of Junior Hindi Translator in Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, National Centre of Organic Farming and Regional Centres of Organic Farming, namely :—

**1. Short title and commencement .—**(1) These rules may be called National Centre of Organic Farming and Regional Centers of Organic Farming (Group 'B' post of Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on date of publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band, pay scale and grade pay.—**Number of the said posts, their classification and pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of said Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—**Method of recruitment to said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (13) of aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.—**No person,—

- (a) who has entered into or contracted marriage with a person having spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

**5. Power to relax.—**Where Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of provisions of these rules with respect in any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with order issued by Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Hindi Translator	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, (Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200)	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
<b>Note :</b> Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.					

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b> Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as medium of examination at Bachelor's degree level; or Master's degree of a recognised University in English with Hindi as compulsory or elective subject or as medium of examination at Bachelor's degree level; or	Not applicable	Two years



(7)

Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as medium of instructions and examination with English as compulsory subject at Bachelor's degree level; or

Bachelor's degree of a recognised university with English and Hindi as main subjects or either of two as medium of examination and other as a main subject and a recognized Diploma or Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central Government/ State Government office, including Government of India Undertakings.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at discretion of Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** Qualifications regarding experience is relaxable at discretion of Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidate belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, Staff Selection Commission is of opinion that sufficient numbers of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill post reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

(11)

By deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment

**Deputation (including short-term contract) :**

Officers under Central Government or State Governments or Union Territories or recognised research institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or autonomous or statutory organizations.—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in parent cadre or department, or  
(ii) with six years' service in grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-1 (Rs.5200-20200 grade pay of Rs.2800) or equivalent in the parent cadre or department, or  
(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Pay Band-1 (Rs.5200-20200 grade pay of Rs.2400) or equivalent in the parent cadre or department, and
- (b) possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column ( 7).

(11)

[period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organization or department of Central Government shall ordinarily not to exceed three years. Maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on closing date of receipt of applications.]

**Note :—**For purpose of appointment on deputation basis, service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 date from which revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in corresponding grade pay or pay scale extended based on recommendations of said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale.

And where this benefit will extend only to post for which that grade pay or pay scale is normal replacement grade without any up-gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) consisting of :—**

1. Director, National Centre of Organic Farming —Chairman
2. Regional Director, National Centre of Organic Farming —Member
3. Senior Administrative Officer, National Centre of Organic Farming —Member
4. Deputy Commissioner (INM), Department of Agriculture and Cooperation —Member
5. Deputy Secretary (INM) or Under Secretary (INM), Department of Agriculture and Cooperation —Member

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment rules.

(13)

Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract)

[F.No. 6-6/2008-INM]  
SHAILESH, Dy. Secy.